

Algemene voorwaarden Kampijon Arbeidsrecht | Pensioenrecht

1. Kampijon Arbeidsrecht is een eenmanszaak. Kampijon Arbeidsrecht is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Amsterdam onder dossiernummer 65801830.
2. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle werkzaamheden die Kampijon Arbeidsrecht en aan haar verbonden medewerkers in opdracht van derden verrichten, waaronder begrepen vervolgoedragen. De toepasselijkheid van de algemene voorwaarden van de opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Uitsluitend Kampijon Arbeidsrecht zal gelden als opdrachtnemer bij opdrachten die Kampijon Arbeidsrecht voor haar klanten uitvoert, ook als een bepaalde aan Kampijon Arbeidsrecht verbonden medewerker een bepaalde opdracht uitvoert. De artikelen 7:404 BW en 7:407 lid 2 BW zijn uitdrukkelijk niet op de dienstverlening van Kampijon Arbeidsrecht van toepassing.
4. Iedere aansprakelijkheid van Kampijon Arbeidsrecht en aan haar verbonden medewerkers wordt beperkt tot het bedrag dat de verzekeraar van Kampijon Arbeidsrecht in het betreffende geval uitkeert, vermeerderd met het bedrag van het eigen risico dat volgens de polisvoorwaarden voor rekening van Kampijon Arbeidsrecht en aan haar verbonden medewerkers komt. Indien er om wat voor reden dan ook geen uitkering door de verzekeraar van Kampijon Arbeidsrecht plaatsvindt, zal de aansprakelijkheid van Kampijon Arbeidsrecht en aan haar medewerkers beperkt zijn tot het in de betreffende zaak in rekening gebrachte honorarium, met een maximum van EUR 5.000,-.
5. Onverminderd het bepaalde in art. 6:89 BW verjaart iedere vordering jegens Kampijon Arbeidsrecht en/of aan haar verbonden medewerkers in ieder geval 12 maanden nadat de gebeurtenis die de schade heeft veroorzaakt is ontdekt of redelijkerwijs had moeten zijn ontdekt.
6. Kampijon Arbeidsrecht is gerechtigd bij de uitvoering van opdrachten derden in te schakelen indien zij dat noodzakelijk acht. Kampijon Arbeidsrecht en aan haar verbonden medewerkers zijn niet aansprakelijk voor tekortkomingen van deze derden.
7. Behoudens vorderingen die het gevolg zijn van opzet of grove schuld aan de zijde van Kampijon Arbeidsrecht, vrijwaart de opdrachtgever Kampijon Arbeidsrecht en aan haar verbonden medewerkers voor alle vorderingen van derden die verband houden met de opdracht.
8. Tenzij anders overeengekomen, wordt het honorarium van Kampijon Arbeidsrecht berekend op basis van een door Kampijon Arbeidsrecht vastgesteld uurtarief, vermeerderd met BTW (indien van toepassing). Kampijon Arbeidsrecht is gerechtigd haar uurtarieven periodiek aan te passen. Gewerkte delen van een uur worden afgerond tot een veelvoud zes minuten.
9. Kampijon Arbeidsrecht brengt in beginsel maandelijks het verschuldigde honorarium en gemaakte kosten die niet in haar tarieven zijn verwerkt (zoals griffierechten, kosten voor inzage van relevante KvK documenten, reis-, deurwaarders- en vertaalkosten) bij de opdrachtgever in rekening.
10. Indien Kampijon Arbeidsrecht met de opdrachtgever heeft afgesproken dat er een voorschot zal worden betaald, is Kampijon Arbeidsrecht gerechtigd dit voorschot te verrekenen met de einddeclaratie.
11. Kampijon Arbeidsrecht hanteert een betalingstermijn van 14 dagen. Indien de opdrachtgever de declaraties niet binnen deze termijn voldoet, is Kampijon Arbeidsrecht gerechtigd haar werkzaamheden per direct op te schorten zonder dat zij gehouden is eventuele schade die als gevolg hiervan ontstaat te vergoeden.

12. Indien de opdrachtgever de declaraties niet tijdig betaalt, is hij vanaf de vervaldatum de wettelijke handelsrente verschuldigd en is Kampijon Arbeidsrecht gerechtigd buitengerechtelijke incassokosten in rekening te brengen die worden begroot op 15% van de hoofdsom.

13. Kampijon Arbeidsrecht is gerechtigd dossiers na verloop van vijf jaren na het sluiten van een zaak zonder nadere aankondiging te vernietigen.

14. Op de rechtsverhouding tussen de opdrachtgever en Kampijon Arbeidsrecht is Nederlands recht van toepassing.

15. De rechter te Amsterdam is bevoegd in het geval een geschil wordt voorgelegd aan de gewone rechter, met dien verstande dat Kampijon Arbeidsrecht bevoegd blijft geschillen voor te leggen aan de rechter die bevoegd zou zijn indien van deze forumkeuze geen sprake zou zijn.

16. De Nederlandse tekst van deze voorwaarden is bindend in geval van enig verschil met de tekst van de voorwaarden in een vreemde taal.